



**Point sur les Plans
de formations
prioritaires pour
l'emploi 2013 et
2014.**



Les Plans de formations prioritaires pour l'emploi

➤ Du 19 août au 31 décembre 2013, 1 055 entrées en formations ont été réalisées.

➤ Du 1^{er} janvier à fin avril 2014, 932 entrées en formations ont été réalisées.

➤ Les formations prioritaires pour l'emploi sont identifiées en fonction des besoins en main-d'œuvre observés sur le territoire.

➤ En 2013, 112 domaines de formations sont éligibles au Plan « 30 000 formations supplémentaires ».

➤ En 2014, 408 domaines de formations sont éligibles au Plan « 100 000 formations prioritaires pour l'emploi ».



Zoom sur les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles et Collectives

Les POEI

- Permet à un demandeur d'emploi de **bénéficier d'une formation pour occuper un emploi correspondant à une offre déposée**
- Cette formation sera **financée par Pôle Emploi, et, le cas échéant, par l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA).**
- **L'employeur s'engage à recruter de manière durable** le demandeur d'emploi ainsi formé.
- Sont éligibles, **les employeurs du secteur privé et public et tous les demandeurs d'emploi inscrits.**

Les POEC

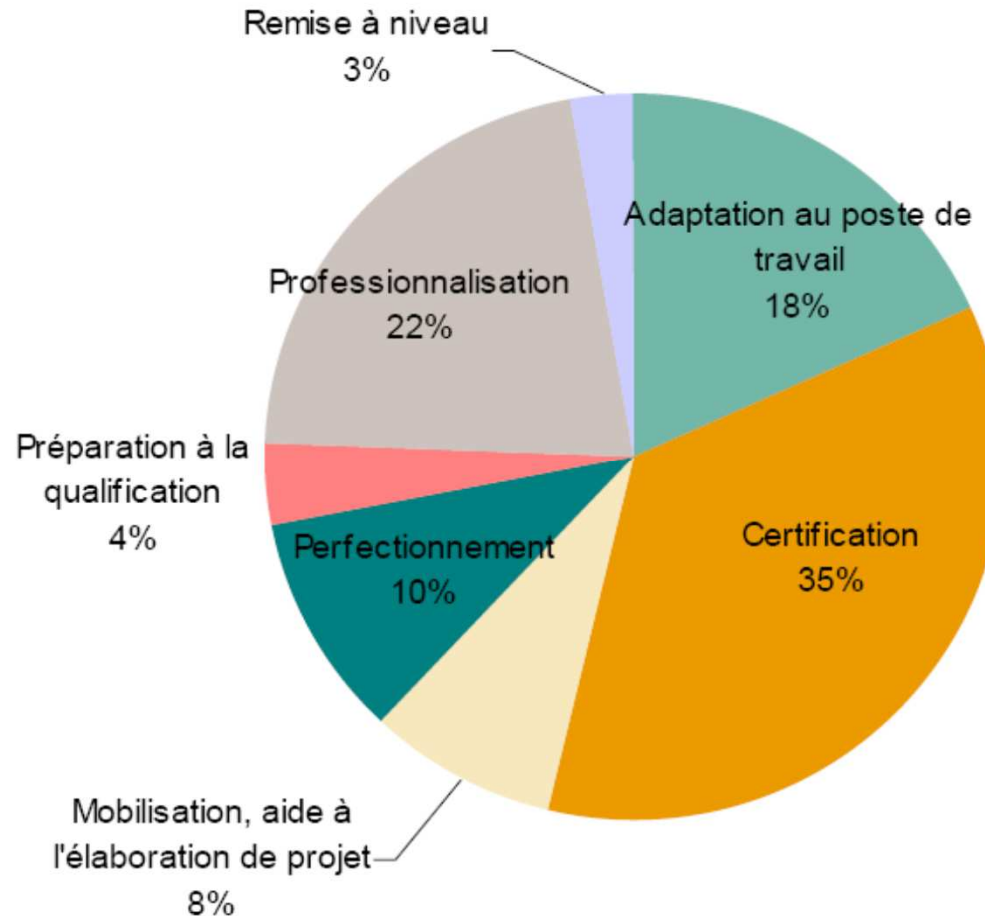
- Permet à plusieurs demandeurs d'emploi de **bénéficier d'une formation pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle ou par un OPCA.**
- **Les frais pédagogiques sont pris en charge par l'OPCA. Pôle Emploi peut intervenir au titre d'une rémunération de formation et d'une aide à la mobilité** en faveur du demandeur d'emploi.
- **La formation vise l'accès à un emploi durable** (CDI, CDD ou contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage d'au moins 12 mois).

Plan de formation 2013, Haute-Normandie « 30 000 formations supplémentaires »

Au 31 décembre 2013, **1 055 entrées en formations** dans le cadre du plan « 30 000 formations » **ont été réalisées.**

Dont 320 pour le département de l'Eure.

Plus de la moitié des sortis de formation ont eu accès à un contrat.





Plan de formation 2014, DT de l'Eure « 100 000 formations prioritaires pour l'emploi »

A fin avril, **932 entrées en formations ont été réalisées**, soit un **taux de réalisation de l'objectif annuel, tous financeurs confondus, de près de 30%**.

Les métiers les plus représentés dans l'Eure sont les suivants :

- Cariste
- Cuisinier
- Dessinateur, projeteur
- Assistant de vie sociale
- Ouvrier du BTP
- Ouvrier agricole
- Caissier et employé de libre-service
- Agent de maintenance en électronique
- Usineur, régleur
- Chaudronnier, tôlier
- Electricien de maintenance
- Vendeur



Vos contacts Pole Emploi dans le département

Direction Territoriale

Annie Varin : 06 03 27 91 21

Christophe Birette : 06 63 34 76 59

Bernay

Christiane Leromain : 06 20 98 16 76

Ligne employeur : 02 32 47 47 40

Vernon

Guillaume Rueda : 06 27 57 44 23

Ligne employeur : 02 32 71 30 68

Evreux Sud

Philippe Barnabé : 06 19 36 63 52

Ligne employeur : 02 32 28 79 42

Verneuil

Chantal Bataille : 06 18 54 03 50

Ligne employeur : 02 32 78 88 61

Pont Audemer

Fabienne Gaillard : 06 28 70 60 59

Ligne employeur : 02 32 20 34 58

Louviers

Colette Salamone : 06 03 27 90 44

Ligne employeur : 02 32 09 44 08

Evreux Rochette

Véronique Abraham : 06 27 27 02 05

Ligne employeur : 02 32 39 85 82

Gisors

Cyril Stéfani : 06 03 27 91 01

Ligne employeur : 02 32 15 91 43